



**STEP
THE
GAP**

Vietnam

jaarverslag
2022

OUR MISSION

OUR MISSION IS TO CONTRIBUTE TO A VIETNAMESE SOCIETY IN WHICH PEOPLE CAN PARTICIPATE INDEPENDENTLY AND WITHOUT EXCLUSION. WE FOCUS ON INDIVIDUALS AND GROUPS FOR WHOM THIS IS DIFFICULT. TO HELP THEM TO 'STEP THE GAP' TO PARTICIPATION, WE SUPPORT PROJECTS TO IMPROVE THEIR KNOWLEDGE, SKILLS AND CONFIDENCE.

STEP THE GAP FOUNDATION

Inhoudsopgave

Voorwoord	4	3
1. Organisatie	5	
1.1. Doel, missie, visie, strategie		
1.2. Bestuur en vrijwilligers		
1.3. Nieuwe naam		
2. Projecten	9	
2.1. Afgerond		
Blue Dragon: Sustainable Livelihoods – district Ha Giang		
2.2. Doorlopend		
M&D: Spaarproject Huong Son – district My Duc		
2.3. Nieuw		
M&D: Reproductive Health Huong Son en Hop Tien – district My Duc		
3. Voorlichting	12	
4. Beleid	13	
5. Financiële verantwoording	14	

Voorwoord

Beste geïnteresseerde,

Dank voor uw interesse in de stichting Step the Gap (voorheen Mental Health Improvement Vietnam MHIVN). In dit jaarverslag beschrijven wij onze werkwijze en de belangrijkste werkzaamheden van het afgelopen jaar.

4

Gedurende het eerste half jaar van 2022 was Vietnam nog steeds in beperkingen wegens Covid-19. Onze Vietnamese collega's werkten volledig vanuit huis en nieuwe projecten waren niet op te starten wegens de beperkingen in het samenkomen van mensen. Toen de grenzen weer open gingen, is Marleen (voorzitter) samen met Tim (secretaris) naar Vietnam gegaan. Dit was extra bijzonder, omdat een eerder bezoek in 2020 op het laatste moment niet doorging vanwege de uitbraak van Covid-19. Nu, tweeënhalfjaar later, was het dan eindelijk mogelijk om dit bezoek uit te voeren.

Het bezoek was enorm waardevol. We hebben de bestaande banden aan kunnen halen en ook hebben we nieuwe contacten gelegd. We konden voor het eerst met eigen ogen zien wat we op afstand in gang hebben gezet met onze projecten. Het raakte ons om te zien hoe dankbaar de projectdeelnemers zijn. Samen met ons team in Vietnam hebben we ook gesproken over nieuwe projectmogelijkheden en nieuwe samenwerkingen, bezochten we projecten en brachten we veel tijd met elkaar door, wat de onderlinge band en samenwerking ten goede kwam. In de herfst van 2022 hebben we met verschillende lokale ngo's gediscussieerd over nieuwe projecten, waarvan één voorstel inmiddels klaar is voor uitvoering.

Hoe de projecten in Vietnam zich hebben ontwikkeld binnen de beperkingen door Covid-19, kunt u lezen in het verslag. Ook vindt u hierin de doelstellingen van de stichting en een terugkoppeling naar ons beleid.

We danken u voor uw interesse en lichten graag ons werk toe als daar vraag naar is. Veel dank gaat ook uit naar alle donateurs en vrijwilligers in Nederland en Vietnam voor hun bijdragen aan ons werk!

Hartelijke groet,

Tim Sandys – secretaris

Bas Bluemink / Anneke Boven – penningmeester

Marleen de Vries – voorzitter

juni 2023

1. Organisatie

1.1 Doel, missie, visie en strategie

DOEL

De stichting Step the Gap (voorheen MHIVN) heeft als doel het bevorderen van mentale en economische onafhankelijkheid van mensen in kwetsbare posities in Vietnam.

STEP THE GAP:

- ★ zet zich in voor mensen in kwetsbare posities in Vietnam;
- ★ zorgt ervoor dat zij een eigen inkomen kunnen verwerven;
- ★ vergroot kennis en stimuleert beroepsontwikkeling.

De stichting, haar bestuur en vrijwilligers zijn gevestigd in Nederland, werven daar fondsen en donaties en geven er voorlichting aan belangstellenden en donateurs. Ook organiseren zij acties om inkomsten te verkrijgen. Het stichtingsbestuur staat in nauw contact met bestuursondersteuners in Vietnam en met lokale partnerorganisaties. Uitgangspunt voor de projecten is namelijk dat projectuitvoerders Vietnamese medewerkers zijn van lokale organisaties, zodat de opgedane kennis en ervaring in het land blijven.

Bestuur en ondersteuners beschikken over een goed netwerk in Vietnam, wat korte lijnen mogelijk maakt en leidt tot effectieve ondersteuning en concrete resultaten.

MISSIE

Onze missie is het leveren van een bijdrage aan een Vietnamese samenleving waar mensen zelfstandig en zonder uitsluiting aan deel kunnen nemen. We richten ons op individuen en groepen voor wie dit moeilijk is. Om hen te helpen de kloof naar participatie te overbruggen ('to step the gap'), ondersteunen we projecten om hun kennis, vaardigheden en zelfvertrouwen te verbeteren.

TOELICHTING: *in Vietnam vallen veel mensen buiten de samenleving. Dat kan zijn door medische en/of psychische beperkingen, geslacht, seksuele voorkeur, etniciteit (in Vietnam leven 54 etnische minderheden veelal in afgelegen gebieden), analfabetisme, hiv/aids-infecties, drugsgebruik, prostitutie of huiselijk geweld en anderszins. Deze mensen die zonder dat ze er iets aan kunnen doen buiten de samenleving staan, willen wij ondersteunen in het bereiken van economische onafhankelijkheid en zelfredzaamheid.*

VISIE

Wij streven ernaar een stabiele factor van invloed te zijn die een krachtige stimulans geeft aan de armoedebestrijding. Kennis en zelfvertrouwen zijn de eerste stappen naar een zelfstandig bestaan. Wij kiezen voor projecten die door het aanleren van nieuwe vaardigheden bijdragen aan een groei in zelfvertrouwen en zelfredzaamheid van de deelnemers. Een kleine interventie kan hierin wezenlijk verschil maken voor de levensloop van kansarme deelnemers.



We kiezen voor deze aanpak omdat wij verwachten dat de groep mensen die buiten de Vietnamese samenleving staat, de komende jaren niet zal profiteren van de economische groei die Vietnam nu doormaakt. Het opbouwen van economische onafhankelijkheid is daardoor niet mogelijk, met armoede als gevolg.

STRATEGIE

Wij brengen onze missie ten uitvoer door in de westerse wereld financiële middelen te werven ten behoeve van lokale, professionele organisaties en deskundigen in Vietnam, zodat wij ter plekke onze doelen kunnen verwezenlijken. Wij geloven in de werking van voorbeeldprojecten die door lokale medewerkers worden uitgevoerd. Het vertalen van deze voorbeeldprojecten naar grotere gebieden en meer deelnemers is onze uitdaging.

6

Om de sociale en financiële ongelijkheid te verminderen die in de huidige situatie tot armoede leiden, richt de stichting zich op duurzame en educatieve programma's die economische zelfstandigheid stimuleren.

Onze programma's zijn gericht op:

- ★ vergroten van zelfvertrouwen;
- ★ ontwikkelen van kennis en vaardigheden;
- ★ opbouwen van middelen van bestaan.

Step the Gap vindt het belangrijk dat de projecten zodanig worden uitgevoerd dat ze een duurzaam effect hebben voor de deelnemers en dat ze geen schade toebrengen aan natuur en milieu.

De stichting heeft na de oprichting in 2012 in eerste instantie gekozen voor verdieping en verbreding van haar relaties met een aantal lokale ngo's die hun basis hebben in Hanoi. Voor de beleidsperiode 2015-2020 is een tweetal preferente partners gekozen om verder mee samen te werken: Microfinance & Development Center in Hanoi (M&D) en de Thai Binh Blind Association (TBBA). Met deze twee partners zijn de afgelopen jaren verschillende projecten opgezet en uitgevoerd. Ook voor de beleidsperiode 2021 – 2025 zetten wij onze samenwerking voort met M&D en TBBA. Naast deze betrouwbare samenwerkingen staat Step the Gap altijd open voor nieuwe partners met projectideeën die bij ons beleid passen. Zo hebben we in 2022 een project uitgevoerd met Blue Dragon, waarbij we een bijdrage leverden aan het versterken van lokale gemeenschappen in het grensgebied met China. Samen met de Vietnamese vertegenwoordiging blijven we actief zoeken naar eventuele nieuwe partners.

Het afgelopen jaar (2022) zijn bestuursleden Tim (secretaris) en Marleen (voorzitter) op bezoek geweest in Vietnam, waar er met verschillende nieuwe potentiële partners gesproken is. Step the Gap vindt het belangrijk om in te spelen op lokale behoeften in Vietnam en laat zich leiden door projectvoorstellen van de lokale ngo's. Wel begeleiden we waar nodig bij het opstellen van de projectaanvraag, het benoemen van de resultaten en de weg er naartoe. Onze Vietnamese partnerorganisaties zijn namelijk niet gewend zo concreet te formuleren als de West-Europese werkwijze vereist. Ook zien wij erop toe dat de voorstellen legaal en geregistreerd zijn en dat ze voldoen aan de voorwaarden die de financiers stellen. Daartoe toetst het stichtingsbestuur de projectvoorstellen en activiteitenplannen aan de doelstellingen en beoordeelt het de haalbaarheid en doelmatigheid. Zo nodig doet het bestuur suggesties ter verbetering. Tijdens de uitvoering van de projecten volgt het bestuur de voortgang en toetst deze aan de doelstellingen.

VOORLICHTING

Om informatie en voorlichting over Step the Gap te geven, presenteert de stichting zich meerdere malen per jaar op lokale markten/braderieën, netwerkbijeenkomsten of op uitnodiging voor een geïnteresseerde partij. Ook organiseert Step the Gap jaarlijks een stichtingsdag waarop donateurs en belangstellenden geïnformeerd worden over de lopende projecten. Naast deze fysieke bijeenkomsten wordt aan alle belangstellenden en donateurs het jaarverslag verstuurd (digitaal), evenals digitale nieuwsbrieven/nieuwsupdates. Dit wordt aangevuld met nieuwsberichten op de website en eventueel projectbladen.

1.2. Bestuur en vrijwilligers

7

Het bestuur bestaat uit drie leden: een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. De keuze voor een klein bestuur is gemaakt met het oog op een vlotte werkwijze. De bestuursbesluiten zijn gebaseerd op meerderheid van stemmen. Naast het bestuur is er een kleine groep vrijwilligers actief.



BESTUURSONDERSTEUNING IN VIETNAM

- Minh neemt audits af en controleert de (financiële) voortgang van de projecten. Ook analyseert hij de financiële paragraaf van projectaanvragen, op basis waarvan hij het bestuur adviseert.
- Huyen bezoekt (mogelijke) uitvoerende organisaties en lopende projecten en doet daarvan verslag aan het bestuur. Ze vertaalt Engelse teksten naar het Vietnamees en andersom, zowel mondeling als schriftelijk.
- Duong legt de focus op de inhoudelijke kant van de projecten, waarbij monitoring en evaluatie van de voortgang de optimale kwaliteit garanderen.
- Alle drie zijn opgeleid door voormalig voorzitter Peter tot zaakwaarnemer van onze stichting en plaatsvervanger bij afwezigheid van het bestuur. Zodoende vertegenwoordigen ze onze stichting in Vietnam.

VRIJWILLIGERS IN NEDERLAND

De volgende aanvullende taken worden vervuld door vrijwilligers:

- uitvoeren communicatieplan website, nieuwsbrief, sociale media, brochure en jaarverslag door Anne-Marie Krap en Lieke Bakker.
- fondsenwerving, organiseren van jaarlijkse evenementen/informatiemiddagen, lezingen, acties met clubs en scholen, standbemensing op fairs en (kerst)markten door Peter de Vries (oprichter van de stichting) en Anneke Boven (penningmeester)

VERGOEDING WERKZAAMHEDEN BESTUUR EN VRIJWILLIGERS

De stichting vindt het belangrijk dat de bruto donaties volledig beschikbaar komen voor de projectactiviteiten. Om die reden heeft de stichting in Nederland geen kantoor en ook geen betaalde bestuurders of medewerkers. De vrijwilligers en het bestuur hebben recht op een vrijwilligersvergoeding als tegemoetkoming voor het werk dat zij aan de stichting leveren. Voor het jaar 2022 hebben alle bestuursleden en vrijwilligers in Nederland opnieuw afgezien van deze volledige vergoeding, wat betekent dat deze vergoedingen als donatie ten goede komen aan de stichting. Wel is er dit jaar voor gekozen om de vrijwilligersvergoeding deels (50%) uit te keren aan één bestuurslid als een tegemoetkoming voor het bezoek aan Vietnam. De rest van de reis- en verblijfskosten van het bestuur ten behoeve van de reis naar Vietnam zijn niet vergoed en zijn privédonaties aan de stichting. Overige kosten (zoals reiskosten in Nederland) worden enkel vergoed als deze noodzakelijk zijn om de werkzaamheden uit te kunnen voeren.

8

De drie vrijwilligers in Vietnam ontvangen een vergoeding voor hun onmisbare en zeer gewaardeerde werkzaamheden voor Step the Gap. Wij kiezen ervoor hen een vergoeding te geven wegens hun grote en belangrijke inzet: zonder hen zouden wij de werkzaamheden voor de stichting niet kunnen uitvoeren. Wij vragen van de Vietnamese vrijwilligers om de stichting te representeren en daarmee ons beleid uit te dragen. Dit betekent dat zij de schakel zijn tussen twee culturen. Dit vergt van hen soms een stevige houding om de westerse regelgeving omtrent het verkrijgen van fonds en te communiceren naar de Vietnamese partnerorganisaties. Om hen naar waarde te bedanken voor hun inzet, keren wij een vergoeding uit aan de vrijwilligers in Vietnam.

1.3. Ontwikkeling nieuwe naam

De naam Step the Gap is sinds 2022 officieel in gebruik. Afgelopen jaar zijn we bezig geweest met de uitrol hiervan: de nieuwe naam, vormgeving en huisstijl zijn doorgevoerd op de website. De vorige websitenaam en e-mailadressen linken we nog een periode door naar de nieuwe, zodat we geen berichten mislopen en we een soepele overgang bewerkstelligen.

2. Projecten

2.1 Afgerond | Blue Dragon: Sustainable Livelihoods – district Ha Giang

Halverwege 2022 is het project Sustainable Livelihoods met onze nieuwe partner Blue Dragon geëindigd. Het doel van dit project was om een duurzame verbetering te realiseren van het levensonderhoud voor gezinnen uit etnische minderheidsgemeenschappen. Het project vond plaats in de provincies Dien Bien en Ha Giang aan de grens met China en Laos. In deze provincies is weinig werk beschikbaar en daardoor reizen veel mensen de grens over voor betaald werk. Deze omstandigheden maken de provincies helaas populair bij mensenhandelaren, waar vrouwen en meisjes het slachtoffer van worden. Het verbeteren van de bestaansmogelijkheden is essentieel om mensenhandel te voorkomen. Als de gemeenschappen zichzelf kunnen voorzien van voldoende levensonderhoud, is het niet meer nodig om hun eigen leven te riskeren om brood op de plank te krijgen.



9

Daarom bieden we hulp door gebruik te maken van het 'Cow Bank' model, waarbij gezinnen vee ontvangen voor levensonderhoud en begeleid worden in het (onder)houden van het vee. De dieren worden gebruikt voor zowel vlees, melk als hulp op het land. Op het moment dat het vee nakomelingen krijgt, worden deze doorgegeven aan andere gezinnen, zodat de cyclus zich kan herhalen. Indien er nakomelingen overblijven, kunnen deze worden verkocht en gaan de opbrengsten naar de deelnemende gezinnen. Gedurende dit project hebben acht gezinnen vee ontvangen (biggen, buffalo's en koeien). In 2022 zijn er al verschillende nakomelingen weggegeven aan twee andere gezinnen in arme omstandigheden. De overige nakomelingen hebben de gezinnen kunnen verkopen, wat weer heeft bijgedragen aan hun financiële stabiliteit. Wat ons aanspreekt in dit project is de cyclus die ontstaat bij het doorgeven van vee. In principe kan het project daardoor met een eenmalige donatie door blijven gaan, waarbij de gemaakte impact steeds groter wordt.



2.2 Doorlopend | M&D: Spaarproject Huong Son - district My Duc

OPFRISSEER

Van december 2019 – december 2021 hebben we samen met onze partnerorganisatie M&D een spaarproject opgezet in de dorpsgemeenschap Huong Son in het district My Duc. In Huong Son wordt de spaarmethodiek toegepast van de Village Savings and Loan Association, omdat deze methode zeer gewaardeerd werd tijdens voorgaande projecten in Hop Tien en Xuy Xa (allebei in My Duc). De lokale autoriteiten en de Womens's Union in My Duc waarden de VSLA-methodiek vanwege het verbinden van de leden van de dorpsgemeenschap, het gebruik maken van de lokale beschikbare voorzieningen en het helpen van de vrouwen bij het ontwikkelen van spaarvaardigheden. Naast de VSLA-methodiek worden er binnen dit project activiteiten ondernomen om deelnemers kennis bij te brengen over levensonderhoud, het starten en onderhouden van een bedrijf en persoonlijke financiën.

10

SPAARMETHODIEK

Gedurende 2021 zijn de trainingen in het sparen opgestart en afgerond. Eind 2021 is het project afgerond, maar de spaargroepen gaan dan nog door. Wegens de strenge regels in verband met Covid-19 in 2022, hebben de spaargroepen in de eerste helft van het jaar niet samen kunnen komen. Daarna zijn de activiteiten weer opgepakt. Er zijn geen nieuwe deelnemers bijgekomen. Het sparen in de huidige groep deelnemers is doorgedaan en is toegenomen met ruim € 2.000,-. Ook zijn de uitstaande leningen toegenomen (van 21 naar 27).

Op dit moment is het resultaat van de spaargroepen als volgt:

Aantal deelnemers	45
Totaal gespaard bedrag	246.000.000 VND (= € 9.645,-)
Aantal deelnemers dat een lening heeft ontvangen	27

De leningen die de deelnemers krijgen van het gezamenlijke spaargeld worden gebruikt voor bijvoorbeeld een grote gezinsuitgave of om een kleine onderneming te starten.

Er hebben twee trainingsprogramma's plaatsgevonden om de VSLA-spaargroepen op te starten. Hierin zijn trainingen gegeven over o.a. management skills, rekenmethodes en boekhouden. M&D organiseert maandelijks bijeenkomsten om de voortgang te bespreken en helpt de deelnemers en organisatie waar nodig.

TRAININGEN IN LEVENSONDERHOUD

Naast de trainingen in persoonlijke financiële kennis zijn er drie groepen opgezet met de focus op (nieuwe) middelen van bestaan. In 2022 zijn er acht extra deelnemers bijgekomen in deze trainingen. Deelnemers werden naar interesse ingedeeld in drie groepen:



Bezoek spaarproject Huong Son: v.l.n.r.: mevrouw Vuong (voorzitter M&D), voorzitter van de Womens's Union district Huong Son, Tim, Marleen, deelnemster VSLA Huong Son, Huyen.

1. Kleinschalige bedrijvigheid (25 deelnemers)
2. Dienstverlening (23 deelnemers)
3. Landbouw en vee (10 deelnemers)

In deze groepen zijn trainingen gegeven over het starten van een onderneming en het ontwikkelen van een verdienmodel. M&D gaf ondersteuning in de vorm van kleine leningen om de onderneming op te kunnen starten.

Voor de groepen heeft een vervoltraining plaatsgevonden voor het maken van producten van bamboe en rotan. Dit vloeide voort uit de behoefte aan nieuwe economische activiteiten door het inzakken van het toerisme als gevolg van Covid-19. Deze extra vaardigheden bieden de families meer zekerheid en stabiliteit van inkomsten.

11

2.3 Nieuw | M&D: Reproductive Health in Huong Son en Hop Tien, district My Duc

Tijdens het bezoek aan Vietnam in juli 2022 hebben we met onze samenwerkingspartner M&D opnieuw verkend of er een vervolg zou kunnen worden gegeven aan het in 2020 uitgevoerde Reproductive Health (RH) pilotproject in Hop Tien. In 2021 werd afgezien van een vervolg, vanwege de beperkingen door Covid-19 en door vraagtekens bij het projectvoorstel. Door de projectbezoeken aan Hop Tien in 2022 hebben we gezien hoeveel de lokale Women's Union betekent voor de vrouwen in de gemeenschap. Zij zetten zich zeer bekwaam in voor alle vrouwen en boekten goede resultaten. Zij gaven met name aan dat de behoefte aan kennis over seksuele voorlichting groot en noodzakelijk is. Omdat M&D al langere tijd in dit district werkt, is er vertrouwen van beide kanten ontstaan. Zeker bij een gevoelig project als seksuele voorlichting is dit een voorwaarde voor een goed resultaat. Sinds ons bezoek is er hard gewerkt aan nieuw projectvoorstel en we zien kans dit in 2023 uit te voeren.



Met het bestuur van de lokale afdeling van de Women's Union in Hop Tien

3. Voorlichting

JAARVERGADERING

Begin 2022 traptten wij het jaar traditiegetrouw af met de jaarlijkse stichtingsdag, oftewel de jaarvergadering. Ook dit jaar was de jaarvergadering online, wegens de wisselende restricties rondom Covid-19 hebben we uit voorzorg de vergadering online gepland. We hebben tijdens deze bijeenkomst een update gegeven over de lopende projecten, hebben met team Vietnam uitgewisseld en onze nieuwe naam en huisstijl gepresenteerd. De reacties en feedback vanuit onze betrokken achterban hebben ons weer gemotiveerd!

POMPEBLËDFAIR

In mei 2022 hebben Peter en Anneke namens Step the Gap op de Pompeblëdfair gestaan. Hier hebben zij een mooi bedrag van € 55,- opgehaald voor de stichting.

4. Beleid

Afgelopen jaar is het beleid uitgevoerd zoals beschreven in het [Beleids- en activiteitenplan 2021-2025](#). Hieronder volgen de hoofdpunten van dit plan, toegespitst op onze uitgevoerde projecten in 2021.

Om ons doel – sociale en financiële ongelijkheid verminderen – te bereiken, richt Step the Gap zich op duurzame en educatieve programma's die economische zelfstandigheid stimuleren. Hierbij ligt de nadruk op het vergroten van zelfvertrouwen, ontwikkelen van kennis en vaardigheden en het opbouwen van middelen van bestaan.

13

M&D was de afgelopen jaren een passende partnerorganisatie, die lokale projecten uitvoert in lijn met ons beleid. In onze ogen is economische onafhankelijkheid op een goede manier te bereiken door mensen hun eigen verantwoordelijkheid te laten ontwikkelen. De spaargroepen en de VSLA-methodiek zijn daarbij van bijzonder grote waarde. We vinden het van belang dat er inzicht ontstaat in de relatie tussen de waarde van sparen en financiële zelfstandigheid en onafhankelijkheid. Sparen blijkt daarin een essentiële schakel. Eind 2019 is er in samenwerking met M&D een nieuw spaarproject gestart in Huong Son. Gedurende 2020 is dit project gegroeid in aantal deelnemers en kunnen we vaststellen dat dit goed loopt.

In 2021 zijn we een samenwerking met Blue Dragon gestart. Allereerst steunden wij deze organisatie met een eenmalige donatie voor de overstromingen in Hue. Daarbij werden gezinnen en kinderen gesteund, zodat de kinderen naar school konden blijven gaan. Als tweede zijn we het project Sustainable Livelihoods gestart in het grensgebied met China, waarbij we gezinnen en het dorp ondersteunen bij het ontwikkelen van nieuwe middelen van bestaan, met als achterliggende reden zefinancieel sterker te maken zodat ze zich beter teweer kunnen stellen tegen de gevaren van mensenhandel in dit gebied. Met de financiële steun van Step the Gap is er vee gedoneerd aan verschillende gezinnen, zodat ze beter in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Wanneer het vee nageslacht krijgt, wordt dit aan nieuwe gezinnen doorgegeven. Wat ons aanspreekt in dit project is de cyclus die ontstaat bij het doorgeven van vee. In principe kan het project daardoor met een eenmalige donatie door blijven gaan. De gemaakte impact wordt hierdoor steeds groter en dat sluit helemaal aan bij ons beleid.

Tijdens het bezoek van Tim en Marleen aan Vietnam hebben we verschillende potentiële partners gesproken. Met een aantal zijn we in gesprek voor mogelijke projecten. Belangrijk hierbij is dat de projecten aansluiten bij ons beleid. Dit vraagt nadere gesprekken over de invulling van zo'n project. Bij het toetsen van aanvragen en projectvoorstellen wordt de impact op financiële of sociale gelijkheid en zelfstandigheid tot de kerncriteria gerekend waaraan het project moet voldoen. We hopen in 2023 met een aantal daadwerkelijk in zee te gaan.

Meer informatie over ons beleid vindt u in het [Beleids- & Activiteitenplan 2021-2025](#).

5. Financiële verantwoording

In 2022 hebben we geen projecten gefinancierd vanwege het stilvallen van het openbare leven in Vietnam door Covid-19. In dit jaar ontvingen we ruim € 7.625,- aan donaties van particulieren, waaronder een gift van € 600,- 'verjaardagsgeld' en een aanvulling op het Felix Fund.

De grootste uitgave was de uitbetaling van de vrijwilligersvergoedingen aan de vrijwilligers in Vietnam en een gedeeltelijke uitbetaling van de vrijwilligersvergoeding aan een vrijwilliger in Nederland.

14

De totale baten van € 7.625,- en lasten van € 3.509,- leiden tot een positief resultaat over 2022 van € 4.116,-. Alle informatie over de baten en de lasten vindt u terug in de jaarrekening (opgesteld door onze belastingadviseur) die is in te zien en te [downloaden via onze website](#).

2022

Step the Gap Foundation
Marleen de Vries - voorzitter
Oranjewoud, Nederland

www.stepthegapfoundation.com