



Pilot reproductive health Hop Tien



JAARVERSLAG

Stichting Mental Health Improvement Vietnam

2020
MHIVN Foundation

OUR MISSION

IS TO INCREASE THE WELL-BEING OF DISADVANTAGED PEOPLE
BY IMPROVING THEIR KNOWLEDGE, SKILLS AND CONFIDENCE.

WE FOCUS ON THE POSITIVE DIRECTION OF THE MINDSET.

BECAUSE WE DO THIS WITHOUT THE USE OF
MEDICATION, MEDICAL TREATMENT
OR PHYSICAL THERAPY, WE HAVE CHOSEN FOR

MENTAL HEALTH IMPROVEMENT VIETNAM

Inhoudsopgave

3

Voorwoord	4
1. Organisatie	5
1.1. Doel, missie, visie en strategie	
1.2. Bestuur en vrijwilligers	
2. Projecten	8
2.1. Evaluatie pilot Reproductive Health	
2.2. Voortgang spaarproject Huong Son	
2.3. Jaarupdate microkrediet- en spaarproject Xuy Xa	
2.4. Laatste jaarupdate microkrediet- en spaarproject Hop Tien	
2.5. Overige informatie over projecten	
3. Voorlichting	15
4. Beleid	16
5. Financiële verantwoording	17

Voorwoord

In ons jaarverslag beschrijven we ieder jaar onze werkzaamheden en belangrijkste projecten. Hoewel 2020 over de hele wereld in het teken van corona stond, kunnen we met trots vermelden dat er in 2020 ook twee hele mooie projecten tot bloei zijn gekomen, waarover u in dit verslag kunt lezen. Vietnam kreeg als een van de weinige landen corona snel onder controle, wat maar weer aantoonde wat een veerkrachtig en gedisciplineerd land het is. Helaas gooide corona wel roet in het eten bij het bezoek van voorzitter Marleen aan Vietnam. Het geplande bezoek in april 2020 heeft helaas niet kunnen plaatsvinden. We hopen natuurlijk dat dit in de nabije toekomst weer mogelijk wordt.

4

Inmiddels is het bijna niet meer voor te stellen, maar 2020 hebben we nog traditiegetrouw kunnen aftrappen met een zeer geslaagde en informatieve jaarvergadering, waarbij we in *real life* met elkaar hebben kunnen uitwisselen. Dit leverde mooie input op voor het bestuur én veel gezelligheid.

In dit jaarverslag kunt u lezen over de doelstellingen van onze stichting, het verloop van nieuwe en afgeronde projecten, een aantal mededelingen, een terugkoppeling naar ons beleid en de financiële verantwoording over 2020.

We bedanken graag al onze donateurs en vrijwilligers in Nederland en Vietnam voor hun bijdragen aan ons werk!

Bestuur MHIVN

Bas Bluemink, penningmeester

Tim Sandys, secretaris

Marleen de Vries, voorzitter



Tim, Marleen & Bas

1. Organisatie

1.1. Doel, missie, visie en strategie

DOEL

De stichting **Mental Health Improvement Vietnam (MHIVN)** heeft als doel het bevorderen van mentale en economische onafhankelijkheid van kansarmen in Vietnam.

MHIVN:

- zet zich in voor kwetsbare groepen in Vietnam;
- zorgt ervoor dat zij een eigen inkomen kunnen verwerven;
- vergroot kennis en stimuleert beroepsontwikkeling.

De stichting, haar bestuur en vrijwilligers zijn gevestigd in Nederland, werven daar fondsen en donaties en geven er voorlichting aan belangstellenden en donateurs. Ook organiseren zij acties om inkomsten te verkrijgen. Het stichtingsbestuur staat in nauw contact met bestuursondersteuners in Vietnam en lokale partnerorganisaties. Uitgangspunt voor de projecten is namelijk dat projectuitvoerders Vietnamese medewerkers zijn van lokale organisaties, zodat de opgedane kennis en ervaring in het land blijven. Bestuur en ondersteuners beschikken over een goed netwerk in Vietnam, wat korte lijnen mogelijk maakt en leidt tot effectieve ondersteuning en concrete resultaten.

MISSIE

Onze missie is het leveren van een bijdrage aan een Vietnamese samenleving waar mensen zelfstandig en zonder uitsluiting aan deel kunnen nemen, ook individuen of groepen voor wie dat buiten hun toedoen niet mogelijk is.

TOELICHTING: *in Vietnam vallen veel mensen buiten de samenleving. Dat kan zijn door medische en/of psychische beperkingen, geslacht, seksuele voorkeur, etniciteit (in Vietnam leven 54 etnische minderheden veelal in afgelegen gebieden), analfabetisme, hiv/aids-infecties, drugsgebruik, prostitutie of huiselijk geweld en anderszins. Deze mensen, die zonder dat ze er iets aan kunnen doen, buiten de samenleving staan, willen wij ondersteunen in het bereiken van economische onafhankelijkheid en zelfredzaamheid.*

VISIE

Wij streven ernaar een stabiele factor van invloed te zijn die een krachtige stimulans geeft aan de armoedebestrijding. Kennis en zelfvertrouwen zijn de eerste stappen naar een zelfstandig bestaan. Wij kiezen voor projecten die door het aanleren van nieuwe vaardigheden bijdragen aan een groei in zelfvertrouwen en zelfredzaamheid van de deelnemers. Een kleine interventie kan hierin van wezenlijk verschil zijn voor de levensloop van kansarme deelnemers.

We kiezen voor deze aanpak omdat wij verwachten dat de groep mensen die buiten de Vietnamese samenleving staat, de komende jaren niet zal profiteren van de economische groei die Vietnam nu doormaakt. Het opbouwen van economische onafhankelijkheid is daardoor niet mogelijk, met armoede als gevolg.



Deelnemster spaar- en microkredietproject My Duc

STRATEGIE

Wij brengen onze missie ten uitvoer door in de westerse wereld financiële middelen te werven ten behoeve van lokale, professionele organisaties en deskundigen in Vietnam, zodat wij ter plekke onze doelen kunnen verwezenlijken. Wij geloven in de werking van voorbeeldprojecten die door lokale medewerkers worden uitgevoerd. Het vertalen van deze voorbeeldprojecten naar grotere gebieden en meer deelnemers is onze uitdaging.

Om de sociale en financiële ongelijkheid te verminderen die in de huidige situatie tot armoede leiden, richt de stichting zich op duurzame en educatieve programma's die economische zelfstandigheid stimuleren.

6

Onze programma's zijn gericht op:

- vergroten van zelfvertrouwen;
- ontwikkelen van kennis en vaardigheden;
- opbouwen van middelen van bestaan.

MHIVN vindt het belangrijk dat de projecten zodanig worden uitgevoerd dat ze een duurzaam effect hebben voor de deelnemers en dat ze geen schade toebrengen aan natuur en milieu.

De stichting heeft na de start in 2021 in eerste instantie gekozen voor verdieping en verbreding van haar relaties met een aantal lokale ngo's die hun basis hebben in Hanoi. Voor de beleidsperiode 2015-2020 is een tweetal preferente partners gekozen om verder mee samen te werken: Microfinance & Development Center in Hanoi (M&D) en de Thai Binh Blind Association (TBBA). Met deze twee partners zijn de afgelopen jaren verschillende [projecten opgezet en uitgevoerd](#). Naast deze betrouwbare samenwerkingen, staat MHIVN altijd open voor nieuwe partners met projectideeën die bij ons beleid passen. Samen met de Vietnamese vertegenwoordiging zoeken we hier ook actief naar. MHIVN vindt het belangrijk om in te

spelen op lokale behoefte in Vietnam en laat zich leiden door projectvoorstellen van de lokale ngo's. Wel begeleiden we waar nodig bij het opstellen van de projectaanvraag, het benoemen van de resultaten en de weg er naartoe.

Onze Vietnamese partnerorganisaties zijn namelijk niet gewend zo concreet te formuleren als de West-Europese werkwijze vereist. Ook zien wij erop toe dat de voorstellen legaal en geregistreerd zijn en dat ze voldoen aan de voorwaarden die de financiers stellen. Daartoe toetst het stichtingsbestuur de projectvoorstellen en activiteitenplannen aan de doelstellingen en beoordeelt het de haalbaarheid

en doelmatigheid. Zo nodig doet het bestuur suggesties ter verbetering. Tijdens de uitvoering van de projecten volgt het bestuur de voortgang en toetst deze aan de doelstellingen.

VOORLICHTING

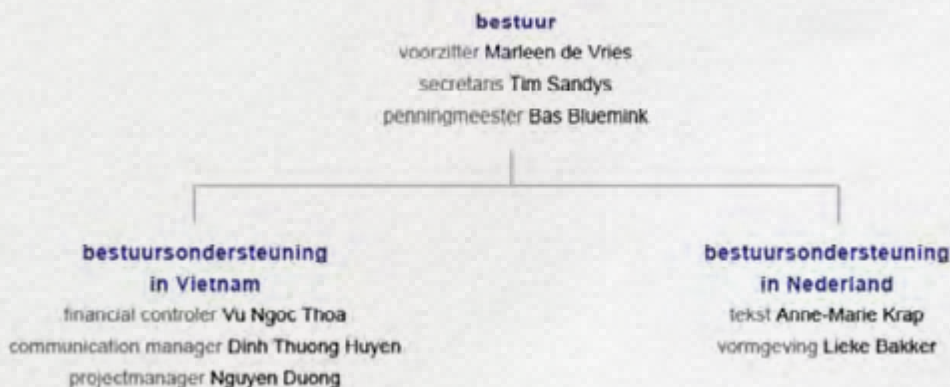
Om informatie en voorlichting over MHIVN te geven, presenteert de stichting zich meerdere malen per jaar op lokale markten/braderieën, netwerkbijeenkomsten of op uitnodiging voor een geïnteresseerde partij. Ook organiseert MHIVN jaarlijks een stichtingsdag waar we donateurs en belangstellenden informeren over de lopende projecten. Naast deze fysieke bijeenkomsten ontvangen alle belangstellenden en donateurs het jaarverslag (digitaal), evenals digitale nieuwsbrieven/nieuwsupdates. Dit wordt aangevuld met nieuwsberichten op de website en eventueel projectbladen.



Deelnemster spaar- en microkredietproject My Duc

1.2. Bestuur en vrijwilligers

Het bestuur bestaat uit drie leden: een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. De keuze voor een klein bestuur is gemaakt met het oog op een vlotte werkwijze. De bestuursbesluiten zijn gebaseerd op meerderheid van stemmen. Naast het bestuur is er een kleine groep vrijwilligers actief.



7

BESTUURSONDERSTEUNING IN VIETNAM

- Thoa neemt audits af en controleert de (financiële) voortgang van de projecten. Ook analyseert ze de financiële paragraaf van projectaanvragen, op basis waarvan ze het bestuur adviseert.
- Huyen bezoekt (mogelijke) uitvoerende organisaties en lopende projecten, en doet daarvan verslag aan het bestuur. Ze vertaalt Engelse teksten naar het Vietnamees en andersom, zowel mondeling als schriftelijk.
- Duong legt de focus op de inhoudelijke kant van de projecten waarbij monitoring en evaluatie van de voortgang de optimale kwaliteit garanderen.
- Alle drie zijn opgeleid door voormalig voorzitter Peter tot zaakwaarnemer van onze stichting en plaatsvervanger bij afwezigheid van het bestuur. Zodoende vertegenwoordigen ze onze stichting in Vietnam.

VRIJWILLIGERS IN NEDERLAND

De volgende aanvullende taken worden vervuld door vrijwilligers:

- communicatieplan en communicatiemiddelen
website, nieuwsbrief, social media, voorlichtingsmateriaal, jaarverslag
- fondsenwerving
van jaarlijkse evenementen/informatiemiddagen, lezingen, acties met clubs en scholen, standbemensing op fairs en (kerst)markten

VERGOEDING WERKZAAMHEDEN BESTUUR EN VRIJWILLIGERS

De stichting vindt het belangrijk dat de bruto donaties volledig beschikbaar komen aan de projectactiviteiten. Om die reden heeft de stichting in Nederland geen kantoor en ook geen betaalde bestuurders of medewerkers. De vrijwilligers en het bestuur hebben recht op een vrijwilligersvergoeding als tegemoetkoming voor het werk dat zij aan de stichting leveren. Voor het jaar 2020 hebben alle bestuursleden en vrijwilligers in Nederland afgezien van deze vergoeding, wat betekent dat deze vergoedingen als donatie ten goede komen aan de stichting. De drie vrijwilligers in Vietnam ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden.

2.1 Evaluatie pilot Reproductive health

OPFRISSEER

Op 1 december 2019 ging de pilot van het project Reproductive health (RH) in de gemeente Hop Tien van start. In dit project staat het vergroten van kennis en vaardigheden centraal, met name voor vrouwen en jongvolwassenen. In Hop Tien heeft MHIVN samen met M&D al ervaring met het microkrediet- en spaarproject. Hierdoor is er een goed contact en wederzijds vertrouwen ontstaan, wat de gemeente geschikt maakt voor een nieuw project met een gevoelig onderwerp als RH. De pilot zou in eerste instantie zes maanden duren, maar is door corona met een maand verlengd tot 30 juni 2020.

DOEL

De gewenste uitkomst is dat deze voorlichting uiteindelijk zal helpen om de gezondheidstoestand van deze groep en van mensen in hun omgeving te verbeteren, hun zelfvertrouwen te vergroten en daardoor voorwaarden te scheppen om duurzaam in hun levensonderhoud te voorzien. De aangeleerde kennis en vaardigheden zijn in dit project specifiek gericht op seksuele voorlichting, met als subdoelen:

- seksueel overdraagbare aandoeningen verminderen en voorkomen;
- helpen hun gezondheidssituatie te verbeteren;
- de deelnemers zelfverzekerder laten worden in hun keuzes.

HANDBOEK EN TRAININGEN

Onze partnerorganisatie M&D heeft samen met de Women's Union and Youth Union het pilotproject in Hop Tien uitgevoerd. Een enquête onder 155 respondenten (133 vrouwen en 22 mannen) gaf inzicht in de manier waarop de respondenten naar RH kijken en wat hun kennis was voorafgaand aan de voorlichting. Op basis van de resultaten en informatie van My Duc Women's Union, Hop Tien Women's Union, Youth Union en professionals op het gebied van RH, heeft M&D trainingen en een handboek over RH voor vrouwen en jongvolwassenen samengesteld. Ook is een groep van 40 respondenten geselecteerd voor de eerste serie trainingen. De trainingen werden op 6, 7 en 8 juni gehouden. Op de eerste dag waren veel deelnemers erg verlegen en vonden ze het erg moeilijk om over dit onderwerp te praten. Mede door ervaren docente Nguyen Ngoc Lan voelden de deelnemers zich in de loop van de dag al meer op hun gemak.

Na de eerste trainingsdag werden de 30 meest geschikte en dappere deelnemers geselecteerd om deel te nemen aan de Teaching Of Teachers (TOT) training. De deelnemers kregen door middel van trainingen en het handboek tools in handen om hun opgedane kennis over RH te verspreiden tijdens activiteiten en bijeenkomsten in de gemeenschap.

RESULTATEN

De lessen en trainingen werden door alle partijen (docent, lokale autoriteiten, deelnemers) als succesvol en boven verwachting positief beoordeeld. Het project heeft er volgens de



Pilot reproductive health

voorzitster van de Women's Union vooral aan bijgedragen dat:

- deelnemers en verenigingsleden weten hoe ze voor hun eigen gezondheid en die van hun familie en anderen in hun omgeving (vrienden, burens, familieleden) kunnen zorgen;
- elke deelnemer zelfverzekerder was na de trainingen en zijn/haar zorgen durfde te delen. Het leidde ook tot meer solidariteit onder de deelnemers;
- de kwalificaties en vaardigheden van de medewerkers van de Woman's Union verbeteren.

UITDAGINGEN

Een grote uitdaging bij het uitvoeren van het project was de onderbreking door Covid-19, juist toen er sprake was van progressie. De pandemie zorgde ervoor dat mensen in quarantaine moesten en verstoorde daarmee de voortgang van het project. De komende tijd zal dit een uitdaging blijven. Een andere uitdaging was het mobiliseren van deelnemers die mee wilden doen met de eerste bijeenkomst, omdat veel mensen verlegen zijn en zich schamen als het over RH gaat. Dankzij de inzet van de lokale autoriteiten en het enthousiasme van de docente stelden de deelnemsters zich meer open voor de trainingen. We zijn dan ook erg tevreden met de uitkomsten van het pilotproject. Een groep enthousiaste deelnemers heeft inderdaad de tools gekregen om hun opgedane kennis te verspreiden in de gemeenschap.

VERVOLG

Voor nu lijkt er genoeg kennis te liggen bij de opgeleide trainers. Het is momenteel aan M&D om met een goed projectvoorstel te komen om de kennis verder te verspreiden binnen de regio's waarin we met M&D al samenwerken in de spaarprojecten.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de pilot Reproductive Health.



Pilot reproductive health

2.2 Voortgang spaarproject in Huong Son

OPFRISSEER

In december 2019 zijn we samen met onze partnerorganisatie M&D gestart met een spaarproject in de Huong Son commune in het My Duc district. In Huong Son wordt de Village Saving Model (VSLA) spaarmethodiek toegepast omdat deze techniek zeer gewaardeerd werd tijdens voorgaande projecten in Hop Tien en Xuy Xa (tevens allebei in My Duc district). De lokale autoriteiten en My Duc District Women's Union waarderen de VSLA-methodiek vanwege het verbinden van de commune, het gebruik maken van de lokale beschikbare voorzieningen en het helpen van de vrouwen in het ontwikkelen van spaarvaardigheden. Naast de VSLA-methodiek worden er binnen dit project activiteiten opgenomen om deelnemers kennis bij te brengen over levensonderhoud, het starten en onderhouden van een bedrijf en persoonlijke financiën.

10

VOORTGANG

Door de corona-uitbraak heeft het project in het voorjaar van 2020 even stil gelegen, maar in juni 2020 werden de activiteiten voortgezet. De trainingen om van start te kunnen gaan met de Village Saving Model (VSLA) spaarmethodiek zijn voltooid en op dit moment zijn er 42 deelnemers die gezamenlijk maandelijks een bedrag van € 1.000,- sparen. Het totaal gespaarde bedrag is al opgelopen tot € 7.000,- en er is een rente ontvangen van 3%. Ook zijn er al 11 deelnemers die gebruik hebben kunnen maken van een lening van het gezamenlijke spaargeld, die ze bijvoorbeeld kunnen gebruiken voor een grote uitgave of om een kleine onderneming te starten. Vanwege het succes van deze groep liggen er plannen om weer een volgende spaargroep op te starten.

Er hebben twee trainingsprogramma's plaatsgevonden om de VSLA-spaargroepen op te starten. Hierin zijn trainingen gegeven over o.a. management skills, rekenmethodes en boekhouden. M&D organiseert maandelijks bijeenkomsten om de voortgang te bespreken en helpt de deelnemers en organisatie waar nodig. Het huidige aantal deelnemers van 42 is 84% van het doel van 50 deelnemers.

VERVOLG

Het project loopt door tot december 2021 en de VSLA-activiteiten worden tot die tijd voortgezet. In de planning staat nog het opzetten van twee kennisgroepen op het gebied van landbouw en kleine bedrijvigheid. Ook zal er nog een trainingsprogramma worden uitgevoerd met als onderwerpen: business planning, financieel management en persoonlijke financiën.



Spaarproject Huong Son

2.3 Jaarupdate microkrediet- en spaarproject Xuy Xa

Van 2017 tot 2019 hebben wij het microkrediet- en spaarproject in de Xuy Xa commune in Vietnam mede gefinancierd, wat is uitgevoerd door Microfinance & Development (M&D). Hier volgt een korte update over de projecten, één jaar nadat MHIVN er niet meer bij betrokken is.

MICROKREDIETPROJECT

Het project kwam in 2017 in eerste instantie moeilijk van de grond, maar met de nodige inzet van het 'Project Management Board' en de 'My Duc District Women's Union' konden we concluderen dat het een succesvol project is geworden. Dit project is sinds 2019 volledig afgerond en MHIVN is er niet meer bij betrokken.

VILLAGE SAVINGS MODEL (VSLA)

Het totaal aantal deelnemers bedraagt momenteel 56 met een totaal spaarbedrag van 246.000.000 VND (= ca. € 9.030,-). Vorig jaar ging het nog om 60 deelnemers en 376.000.000 VND (= ca. € 13.800,-). Dat dit aantal verschilt van elkaar komt omdat deelnemers op verschillende momenten kunnen toetreden of uitstappen.

Sinds het begin van het VSLA-project in Xuy Xa werden de opbrengsten gestort op de bank.

De groepsleider is verantwoordelijk voor het verzamelen van het geld van de leden en om het geld naar de People's Credit Fund te brengen om te sparen. Na een jaar kunnen leden die geld nodig hebben het van de bank halen. Omdat het spaargeld bij de bank gestort is, moeten de leden zich schikken naar de regels van de bank, zoals variabele rentetarieven. Het huidige rentetarief is 4,3%. Voor Vietnamese begrippen is dit laag en wordt het model dus vooral gebruikt om te sparen en niet om er extra geld mee te verdienen.



deelnemster spaar- en microkredietproject

2.4 Laatste jaarupdate

microkrediet- en spaarproject Hop Tien

In 2015 is het project begonnen met 60 deelnemers en leningen. Omdat het een "Revolving Loan Fund" project was, kunnen de aflossingen en rente nog steeds worden aangewend voor volgende microkredieten. Dit jaar is het totaal aantal deelnemers verder gegroeid naar 312. Het fonds voor de leningen bedroeg bij aanvang in 2015 480.000.000 VND (= ca. € 18.650,-). Inmiddels is dat uitgegroeid tot 3.097.000.000 VND (= ca. € 113.780,-). Zie onderstaande tabel voor een overzicht van de huidige aantallen ten opzichte van de start van het project in 2015 en de jaarlijkse verslagen van 2018 en 2019.

12

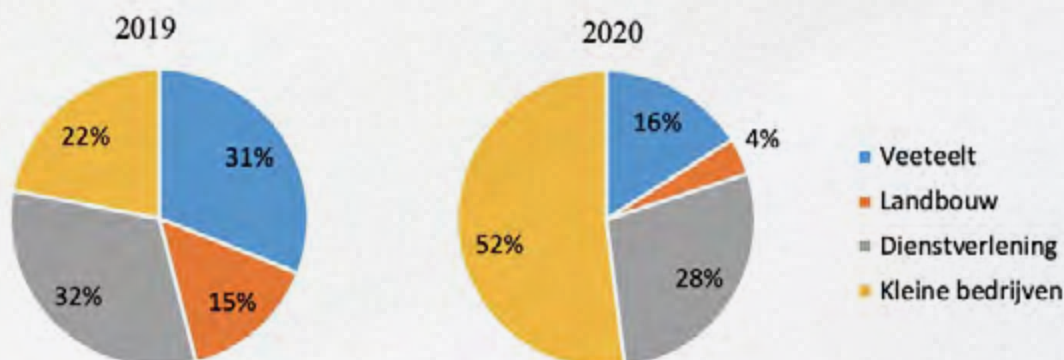
	2015	2018	2019	2020
TOTAAL AANTAL LENINGEN	60	199	276	312
TOTAAL BEDRAG AAN UITSTAANDE LENINGEN	480.000.000 VND (= ca. € 18.650,-)	1.882.800.000 VND (= ca. € 73.200,-)	3.041.711.000 VND (= ca. € 118.300,-)	3.097.000.000 VND (= ca. € 113.780,-*)

TABEL 1: aantal deelnemers en uitstaande leningen

*Door veranderende wisselkoers is dit bedrag in euro's lager dan in 2019.

Ondanks de lichte groei in het totaal aantal deelnemers, is het totale bedrag aan uitstaande lening echter zo goed als gelijk gebleven. Deze aantallen, samen met een aflossingspercentage van 100%, laat zien dat het project nog steeds een groot succes is.

Wat wel een grote verandering is ten opzichte van voorgaande jaren, is het doel waarvoor de leningen gebruikt zijn. Het aantal deelnemers dat een lening heeft aangewend voor het opstarten van een klein bedrijf is enorm gegroeid. Waar dit vorig jaar nog 22% van het totaal aantal deelnemers was, is dat dit jaar 52%. Tegelijkertijd is aantal deelnemers dat betrokken is bij het fokken en verkopen van vee en de landbouw juist gedaald. Waar dit vorig jaar nog om 46% ging, is dat dit jaar 20% (grafiek 1).



Grafiek 1: Vakgebied waarvoor de leningen gebruikt zijn in de jaren 2019 en 2020 in procenten.

Deze verandering heeft verschillende oorzaken. Allereerst was er de afgelopen jaren een trend dat meer mensen uit plattelandsgebieden verhuizen naar stedelijk gebieden. Het tweede punt is dat de veeteelt sinds 2019 veel verliezen heeft geleden door uitbraken van vee- en pluimvee-epidemieën. Tot slot hebben pluimveehouders grote verliezen geleden door de Covid-19 pandemie. Deze uitbraak heeft er voor gezorgd dat restaurants moesten sluiten, waardoor er op de markten een afname in de vraag naar pluimvee is ontstaan.

DE SPAARMETHODIEK

Wellicht ten overvloede: alle vrouwen in de commune kunnen deelnemen aan de spaargroep, dus zonder selectie en ook voor diegenen die niet de intentie hebben, noch in staat zijn om kleine bedrijvigheid op te zetten. Hiermee willen we vooral de lagere inkomens en ongeschoolden in de gelegenheid stellen om te leren sparen.

Momenteel zijn er in totaal 63 deelnemers, met een gezamenlijk spaarvermogen van 860.000.000 VND (= ca. € 31.512,-). Vorig jaar was het aantal deelnemers gelijk, maar het gezamenlijk spaarvermogen aanzienlijk kleiner: 425.000.000 VND (= ca. € 16.550,-). Ook bij het spaarproject zien we dus dit jaar weer een positieve ontwikkeling.

Tot zover het derde en laatste jaarlijkse verslag van de voortgang van het project in Hop Tien, opgesteld door M&D gedurende drie jaar na het beëindigen van onze betrokkenheid.

2.5 Overige informatie over projecten

THAI BINH BLIND ASSOCIATION

Sinds 2013 is er een samenwerking tussen het blindeninstituut in Thai Binh en MHIVN. Met steun van MHIVN zijn er door de jaren heen drie klasjes gestart waarin blinde kinderen braille leerden lezen. Sinds het laatste project in 2017 zijn er onvoldoende aanmeldingen voor een nieuwe klas. Dit wordt verklaard door de technische hulpmiddelen in vocale educatie die meer en gemakkelijker voor handen zijn en waardoor de kinderen niet meer afhankelijk zijn van braille lezen. Om deze reden zien we op dit moment in de komende vijf jaar geen nieuwe projecten met TBBA. Wel blijven we in contact voor eventuele nieuwe projectideeën en sluiten we samenwerking niet uit.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de projecten met het Blindeninstituut Thai Binh.

FELIX FUND

Ontzettend dankbaar zijn wij voor het Felix Fund. Na het overlijden van Felix de Vries in 2020 hebben de erven een deel van zijn erfenis beschikbaar gesteld aan de stichting MHIVN. Felix heeft zich bijna zijn hele leven ingezet voor hulpverlening en noodopvang in rampgebieden. Wij noemen deze gift dan ook met trots het Felix Fund en zijn voornemens dit zo passend mogelijk in zijn geest te besteden.



Felix de Vries

3. Voorlichting

JAARVERGADERING

Begin 2020 konden we gelukkig nog bij elkaar komen en hebben we het jaar traditiegetrouw kunnen aftrappen met de jaarlijkse stichtingsdag, oftewel de jaarvergadering, in Museum Heerenveen. Op 12 januari kwamen we daar samen met ruim 40 bezoekers. Het bestuur verzorgde een korte samenvatting van de lopende projecten, waarna er via een online verbinding contact werd gemaakt met onze collega's in Vietnam. Zij vertelden de bezoekers over hun werkzaamheden en hun perspectief op de stichting. We sloten af met stellingen en vragen waar het publiek zijn mening over kon geven. Dit leverde enthousiaste opmerkingen op waar het bestuur veel aan had. Zo werd duidelijk dat de bezoekers best wat vaker iets van de stichting willen horen en werd het aangemoedigd om meer op sociale media te gaan doen. Mooie handvatten waar we mee aan de slag zijn gegaan in 2020!

Vanwege de COVID-19 pandemie is er afgelopen jaar helaas verder geen mogelijkheid meer geweest om op markten te staan of voorlichting te geven.

15



In gesprek met team Vietnam tijdens de jaarvergadering

4. Beleid

Afgelopen jaar is het beleid uitgevoerd zoals beschreven in het [Beleids- en Activiteitenplan 2021-2025](#). Hieronder volgen de hoofdpunten van dit plan, toegespitst op onze uitgevoerde projecten in 2020.

Om ons doel – sociale en financiële ongelijkheid verminderen – te bereiken, richt MHIVN zich op duurzame en educatieve programma's die economische zelfstandigheid stimuleren. Hierbij ligt de nadruk op het vergroten van zelfvertrouwen, ontwikkelen van kennis en vaardigheden en het opbouwen van middelen van bestaan.

16

M&D is een zeer passende partnerorganisatie, die lokale projecten uitvoert in lijn met ons beleid. In onze ogen is economische onafhankelijkheid op een goede manier te bereiken door mensen hun eigen verantwoordelijkheid te laten ontwikkelen. De spaargroep en de VSLA-methodiek hebben daarbij een bijzonder grote waarde. We vinden het van belang dat er inzicht ontstaat in de relatie tussen de waarde van sparen en financiële zelfstandigheid en onafhankelijkheid. Sparen blijkt een essentiële schakel. Eind 2019 is er in samenwerking met M&D een nieuw spaarproject gestart in Huong Son. Gedurende 2020 is dit project gegroeid in aantal deelnemers en kunnen we vaststellen dat dit goed loopt.

Een andersoortig project met hetzelfde doel (sociale en financiële ongelijkheid verminderen), is het project waarbij braille geleerd werd aan blinde kinderen op de Thai Binh Blind Association (TBBA). Het concrete en meetbare resultaat van deze projecten maakte voor de deelnemers een wezenlijk verschil en verandert hun leven. Hiermee is het een mooi voorbeeld van het type project dat wij graag ondersteunen. Nu er nauwelijks meer vraag is naar braille, verkennen wij overige mogelijkheden met TBBA en biedt het ruimte voor een nieuwe samenwerking met voor ons nog onbekende ngo's die onze steun hard kunnen gebruiken.

Afgelopen jaar is ook onze pilot over Reproductive Health (RH) uitgevoerd in samenwerking met M&D. Meer kennis over seksuele gezondheid en bewustzijn van eigen rechten, leidt tot zelfstandigere keuzes en het voorkomen van ongewenste zwangerschappen, waardoor jonge meiden langer onderwijs kunnen volgen en daarmee hun zelfstandigheid vergroten. Deze pilot leverde goede resultaten en we onderzoeken met M&D mogelijkheden om de twee successen (spaargroepen & RH) te combineren in andere landelijke gebieden. De financiële en sociale ongelijkheid die daar nog sterk aanwezig is, hopen we daarmee te verminderen.

Dergelijke projectresultaten maken hét verschil voor de toekomst van de deelnemers. Bij het toetsen van aanvragen en projectvoorstellen wordt deze impact op financiële of sociale gelijkheid tot de kerncriteria gerekend waaraan het project moet voldoen. Samen met onze Vietnamese collega's onderzoeken we nieuwe samenwerkingen met lokale organisaties die overeenkomen met de visie, missie en werkwijze van MHIVN.

5. Financiële verantwoording

In 2020 zijn, ten opzichte van vorige jaren, de uitgaven laag. Er zijn geen nieuwe uitgaven geweest voor projecten omdat de financiering van de lopende projecten al in 2019 plaats vond. Het grootste deel van de lasten, namelijk 80%, betreft de vergoeding voor de vrijwilligers in Vietnam (€ 1.785,-). De totale baten van € 9.034,- en lasten van € 2.219,- leiden tot een positief resultaat over 2020 van € 6.815,-.

Alle informatie over de baten, de lasten en de bijdragen aan de projecten vindt u terug in de jaarrekening (opgesteld door de belastingconsulent) die is [in te zien en te downloaden via onze website](#).

17



2020
MHIVN Foundation
Marleen de Vries - voorzitter
Utrecht, Nederland

mhivn.foundation@gmail.com e-mail

www.mhivnfoundation.com

